

Redegjørelse åpenhetsloven

for

N O R

F A X

i perioden 20.6.23 – 31.12.23

Generell informasjon, retningslinjer og prosedyrer

Norfax AS med organisasjonsnummer 975 958 647 (heretter kalt Selskapet) omfattes i dag ikke av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «åpenhetsloven») 1 , og plikter dermed å utføre og redegjøre foraktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Men Selskapet har likevel valgt å følge loven med tanke på at dette arbeidet loven krever også i dag er en del av vårt kvalitet- og miljøarbeid.

Dagens krav er:

- Omsetning på minst 70 millioner kroner
- Balansesum på minst 35 millioner kroner
- Minst 50 årsverk

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i Selskapet og i sin leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas.

Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på Selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). Selskapet har arbeidet med å gjennomføre åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:

Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen under delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.



Nøkkelinformasjon om Selskapet:

Navn: Norfax AS, organisasjonsnummer 975 958 647

Adresse: Gunnar Randers vei 24, 2007 Kjeller

Telefon: 66 88 00 60

Epost: post@norfax.no

Hjemmeside: www.norfax.no

Produkter og tjenester:

Norfax AS et salgsselskap som ble startet i 1946, og leverer leskur, utemøbler, sykkelparkering, og utebelysning. Vi leverer tradisjonelle løsninger samt skreddersydde løsninger til offentlige og statlige aktører. Selskapet tilbyr ikke varer til privatpersoner. Selskapet tilbyr primært ikke montasje/grunnarbeid, men kan på enkeltprosjektet ta inn underleverandør for å kunne tilby kunden en totalløsning når dette kreves.

Selskapet selger produkter og løsninger i hele Norge, samt en liten andel eksport til Danmark/Sverige/Tyskland.

Leverandører:

Norfax har også alle sine leverandører i Europa, og hovedleverandører har tilhold i Norge og Skandinavia. Dette tilsier at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav.

Norfax foretrekker også at alle våre samarbeidspartnere har et kvalitet- og miljøstyringssystem ved valg av leverandører.

Omsetning i 2023:

43 843 000

Antall ansatte i 2023:

8

Eierstruktur:

Xafron AS: 94,4%

Jorund Tveten Nordli 5,6%

Hvordan gjennomføre aktsomhetsprosessen:

1. Hva gjelder forankring av arbeidet er dette blitt forankret i styremøte hos Selskapet for å sikre at lovens krav etterleves og at Selskapet fremmer og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og eksternt.
2. Hovedansvarlig i administrasjonen for gjennomføring, rutiner, informasjonsplikt, risiko- og aktsomhetsvurderinger og innsynsbegjæringer er Per Henriksen CEO
3. Selskapet har rutiner for nye leverandører, oppfølging av leverandører og risiko- og aktsomhetsvurderinger.
4. Selskapet kan med bakgrunn i rutiner og elektroniske hjelpemidler jobbe systematisk og effektivt med kartlegging, og oppfølging av leverandørkjeden, og på bakgrunn av dette utarbeide analyser som kan bidra til forbedring eller avslutning av et leverandør.

Kartlegging og identifikasjon av risiko - Internt:

Vi har fortsatt arbeidet med å kartlegge og vurdere de faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet.

Områdene som vi har kartlagt og vurdert nærmere er områder hvor vi mener det på generelt nivå foreligger den høyeste risikoen for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår bransje og i vår virksomhet.

Listen under ikke uttømmende, men er eksempler på områder vi har kartlagt og gjort en aktsomhetsvurdering av internt:

- Våre etiske retningslinjer og systematiske arbeid med menneskerettigheter
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet (Verneombud valgt i 2024)
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger
- Diskriminering
- Varslingssystemer
- Tilknytningsformer - fast ansettelse, midlertidig ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Arbeidstid, lønn og ferier

Basert på vår kartlegging bl.a aktiviteter som gjennomgang HMS, vernerunde og medarbeidersamtaler er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er jevnt over en svært lav risiko i Selskapet.

Vi har 8 ansatte i vår virksomhet, og våre ansatte består av kontoransatte som selgere, support, regnskap og ledelse. Vi driver vår virksomhet innen salg av varer til bygg- og anleggsbransjen og har lav negativ påvirkning på arbeidstakers rettigheter når det gjelder for eksempel arbeidstid, lønn, diskriminering av utenlandske arbeidstakere og innleide, samt brudd på helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen. Selskapet har gode elektroniske verktøy og rutiner for å følge gjeldende regelverk, og i størst mulig grad redusere risikoen for negativ påvirkning på de ansatte.

Selskapet har 1 verneombud, er medlem av NHO men er ikke bundet av noen tariffavtale. Selskapet følger minimum det som avtales i tariffoppgjørene. Videre har Selskapet avvikssystemer for håndtering av HMS-relaterte avvik, og også rutiner og systemer for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2A som vil bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser som måtte oppstå.

Gjennomført kartlegging og vurdering av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten. Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, sett bort fra noen «kontorplager» som det arbeides med bl.a ved å benytte hev-senkbord etc. For å avhjelpe hvis disse plagene likevel intrer, har Selskapet helseforsikring for hurtig behandling for den medarbeideren dette gjelder.

Det arbeides også bevist med de ansatte om viktigheten av våre strategier og visjoner herunder også åpenhetsloven for å ha god bevissthet med tanke på våre varslingssystemer som vi ønsker at de ansatte benytter dersom de opplever kritikkverdige forhold på sin arbeidsplass.

Kartlegging og identifikasjon av risiko – hos våre leverandører:

Selskapet har fortsatt arbeidet med å kartlegge og vurdere de faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Selskapet har også en rutine for godkjenning og bekreftelse for at man har forstått og implementert Code of Conduct hos leverandørens selskap før man blir leverandør til Selskapet.

Selskapet har gjennomført en kartlegging av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er gjort via vårt elektroniske verktøy.

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i våre mest benyttede leverandører i 2023. Vi har i skrivende stund ikke kunnet innhente opplysninger fra alle våre leverandører, men dette arbeidet fortsetter og i løpet av neste periode vil alle leverandører ha svart på vår undersøkelse med spørsmål om interne forhold som omhandler alle felter i åpenhetsloven.

Selskapet har hatt samarbeid med sine leverandører i mange år og kjenner de godt. Dette gjelder også deres partnere som bidrar til at vi sikrer at hele leverandørkjeden har anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Våre partnere har heller ikke påført skade på samfunnet lokalt eller globalt.

Selskapet har også alle sine leverandører i Europa, og hovedleverandører har tilhold i Norge og Skandinavia. Dette tilsier at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav.

Selskapet har også på sin nettside etablert et sted for varsling for brudd på åpenhetsloven for alle som måtte ønske dette.

For å komme frem til hvilke av leverandørene vi skulle henvende oss til for videre oppfølging av åpenhetsloven, har vi tatt utgangspunkt i våre største leverandører hva gjelder varer og tjenester, i alt 22 stk., lokalisert innen- og utenlands.

Ovennevnte innledende vurderinger av leverandørutvalget har ikke gitt konkrete holdepunkter for oppfølging mot enkelte leverandører både med tanke på arbeidsmiljø, Code of conduct, miljøforbedringer på produkt, sertifiseringer, antall ansatte og omsetning.

Dette i tillegg til personlige besøk hos leverandør, oppfølging pr. teams mm. kan - etter en konkret vurdering – gi indikasjoner på at en leverandør ikke forholder seg lojalt til gjeldende lover og regler. Hvis så er tilfelle dette få konsekvenser for leverandøren.

Planlagte tiltak.

Selskapet vil fortsette arbeidet med å kartlegge de gjenstående leverandørene, for deretter å gjøre gjøremål og endelige risikovurderinger og gi leverandørene tilbakemelding om deres resultat og resultat av undersøkelsen generelt.

Der hvor det er fornuftig og man finner små avvik vil det stilles krav om endring, skulle større avvik finnes, noe det ikke pt. er gjort, vil dette kunne ende med avvikling av leverandørforholdet.

Internt vil selskapet følge de rutiner som gjelder med tanke på arbeidsmiljøet og følge opp med verneplaner, medarbeidersamtaler etc.

Øvrige tiltak er ikke planlagt, da de øvrige oppgaver pr. 30.6.24 er utført.

Kjeller, den 30.06.24.

For styret

Per Henriksen

CEO/prokura